

# PARU DANS LE FIGARO partner

## KOEO & LOUIS DUPONT TRANSITION Innovez dans la gestion des talents expérimentés !

L'attraction et la rétention des talents sont sur toutes les lèvres mais la force de l'enjeu masque parfois un potentiel interne inexploité dans les entreprises. Dans ce contexte, KOEO et LOUIS DUPONT Transition se sont associés pour lancer Senior Leap, un dispositif innovant d'accompagnement des carrières des collaborateurs de 50 ans et plus. « *Nombre d'entreprises organisent aujourd'hui des cellules de gestion des talents de moins de 35 ans. Notre idée c'est de prendre le sujet exactement de la même façon 15 ans plus tard* », explique Dominique Podesta, partenaire au sein du cabinet LOUIS DUPONT Transition. Senior Leap est une offre qui accompagne les entreprises au travers de plusieurs étapes et de manière flexible: le diagnostic d'abord des actions existantes pour les 50+en s'appuyant sur le Senior Score créé par la Fédération Seniors Force Plus; la sensibilisation sur la problématique de l'âge; la formation quand c'est utile; puis vient la gestion des talents expérimentés dans leur carrière. Ils deviennent des



Jean-Michel Pasquier, fondateur de KOEO et Dominique Podesta, partenaire au sein du cabinet LOUIS DUPONT Transition

« *consultants internes* », affectés sur des missions en interne ou en externe.

### Une solution pour le sens et la performance

« *Le dispositif offre trois possibilités aux talents expérimentés de se projeter dans de nouvelles missions à l'intérieur de leur entreprise, au titre de « consultant interne » sur une expertise donnée, mais aussi à l'extérieur via du prêt de personnel inter-entreprises ou encore du mécénat de*

compétences dans une association », souligne Jean-Michel Pasquier, fondateur de KOEO, structure spécialisée dans l'accompagnement opérationnel au mécénat de compétences.

Alors que le taux de recrutement des 50+ est de 11 %, et que les salariés eux-mêmes à 50 ans s'interrogent sur les barrières à leur mobilité interne et sur leur employabilité, Senior Leap vient piloter le rebond en interne. Il ouvre la voie à une nouvelle conception de la carrière après 50 ans, valorisant l'expertise tout en favorisant l'engagement.



LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES  
NOUS FAIT TOUS AVANCER.



MANAGEMENT DE TRANSITION

Pour toute information  
**LOUIS DUPONT :**

**Dominique Podesta : 06 86 27 73 41**

**KOEO :**

**Jean-Michel Pasquier : 06 07 38 92 19**